УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МБДОУ детского сада № 39

г. Пензы «Гнездышко»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С. В. Мелиханова

«1» июля 2021 г.

**Стандарты и процедуры,**

**направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников МБДОУ детского сада № 39 г. Пензы «Гнездышко»**

1. **Общие положения**

Работа в детском саду безусловно требует добросовестности, честности, доброты в ее деятельности, что является залогом успеха.

Действия и поведение каждого работника важны, если стремится добиться хороших результатов работы. Постоянное развитие деятельности требует от всех работников слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо. Настоящие стандарты поведения воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники ДОУ.

**2. Ценности**

Основу составляют три ведущих принципа: **добросовестность, прозрачность, развитие.**

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах. Вся деятельность ДОУ осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

**3. Законность и противодействие коррупции**

Приоритетом в деятельности ДОУ является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

Не допустимо нарушение закона и совершение неправомерных действий работниками. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и может подвергаться дисциплинарным взысканиям.

**4. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами**

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ДОУ является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности ДОУ. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают, четкие этические нормы служебного поведения.

Любые трудовые отношения основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный по антикоррупционному просвещению в ДОУ уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом и иными третьими лицами.

**5. Отношения с поставщиками**

В целях обеспечения интересов ДОУ с особой тщательностью производится отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости.

Принципиальный подход, используемый во взаимодействии с поставщиками, – размещение заказов и т.д. осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

**6. Отношения с потребителями**

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые ДОУ являются нашими главными приоритетами в отношениях с детьми и родителями (законными представителями). Деятельность Учреждения направлена на реализацию основных задач дошкольного образования: на сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей; интеллектуальное и личностное развитие каждого ребенка с учетом его индивидуальных особенностей; оказание помощи семье в воспитании детей.

В гражданских отношениях не допускать использование любых неправомерных способов прямого или косвенного воздействия на потребителей услуг ДОУ с целью получения незаконной выгоды.

Не допускать в ДОУ любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и нормативно- правовых актов о противодействии коррупции.

Не допускать обеспечение сотрудников ДОУ любого рода привилегиями, подарками или иными подношениями в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них обязанностей, использования ими своих полномочий.

**7. Противоправная деятельность**

Не допускается мошенническая деятельность, означающая любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

Не допускается деятельность с использованием методов принуждения, означающая нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

Не допускается деятельность на основе сговора, означающая действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

Не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по противодействию коррупции в ДОУ. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

**8. Конфликт интересов**

В деятельности учитываются интересы каждого работника. Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства. Стремление не допустить конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам коллектива.

Во избежание конфликта интересов, работники ДОУ должны выполнять следующие требования:

* работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в ДОУ;
* работник вправе использовать имущество ДОУ (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

**9. Конфиденциальность**

Работникам запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим ДОУ.

Передача информации внутри Учреждения осуществляется в соответствии с процедурами, установленными локальными актами ДОУ.